

# SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE in Sicilia, con i Gesuiti

## CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE DEI VOLONTARI dell'ente titolare Istituto Gonzaga - Centro Educativo Ignaziano

Per le selezioni ci si avvarrà della consolidata esperienza del personale di tutti i partner della rete che svolgono da anni attività di selezione, realizzata attraverso apposite griglie di valutazione per i progetti collegati al Servizio Civile Universale.

In fase di colloquio, verrà effettuata una prova di conoscenza informatica di base (Word ed Excel) che contribuirà alla valutazione generale dei candidati.

Inoltre, verrà somministrato un test in lingua inglese differenziato per livello linguistico a seconda dell'attività.

Ad essi verrà attribuito un punteggio che verrà aggiunto ai punteggi relativi al curriculum vitae e al colloquio come da tabella sotto riportata.

Di seguito si allega la tabella complessiva dei criteri di selezione che verranno adottati della rete:

punteggio max	Punteggi da attribuire al CV - max 36 pt				
12	A	precedenti esperienze max 12 pt <i>nota 1</i>	c/o ente in cui si fa richiesta - da 0 a 12 pt	c/o altro ente della rete - da 0 a 4 pt	c/o ente esterno, ma nello stesso settore - da 0 a 2 pt
10	B	titolo di studio:  Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto  Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto  Titolo di laurea triennale attinente al progetto  Titolo di laurea triennale non attinente al progetto  Diploma di scuola superiore attinente al progetto  Diploma di scuola superiore non attinente al progetto  - nota 2	Titolo attinente all'attività per la quale si candida nella sede di progetto - da 5 a 10 pt	Titolo non attinente all'attività per la quale si candida nella sede di progetto - da 1 a 4 pt	
6	C	titoli professionali - <i>nota 3</i>	attinenti all'attività della sede - 6 pt	non attinenti all'attività della sede - 4 pt	
4	D	competenze aggiuntive a quelle valutate acquisite in modalità non formale ed informale - <i>nota 4</i>	da 0 a 4 pt		
4	E	altre conoscenze - <i>nota 5</i>	da 0 a 4 pt		
	<b>F</b>	<b>Tot da CV (A+B+C+D+E)</b>	<b>max 36 pt</b>		

Punteggi da attribuire al test di lingua (G) - max 4 pt					
4	G	test di lingua inglese - nota 6	da 0 a 4 pt		
	H	<b>Tot Test (G)</b>	<b>max 4 pt</b>		
Punteggi da attribuire al colloquio (I+L+M+N+O+P) - max 60 pt					
10	I	prova informatica in fase di colloquio	da 0 a 10 pt		
5	L	conoscenza dei contenuti del progetto e del servizio civile	da 0 a 5 pt		
10	M	motivazioni del candidato che hanno portato alla scelta del progetto della rete	da 0 a 10 pt		
15	N	disponibilità del candidato per le condizioni richieste per l'espletamento del servizio	da 0 a 15 pt		
10	O	Precedenti esperienze di volontariato	da 0 a 10 pt		
10	P	Competenze trasversali del candidato	da 0 a 10 pt		
	Q	<b>Tot Colloquio (I+L+M+N+O+P)</b>	<b>max 60 pt</b>		
Punteggi da attribuire al volontariato (F+H+Q) - max 100 pt					
		<b>Tot punteggio volontario (F+H+Q)</b>	<b>max 100 pt</b>		

Ne consegue che il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti.

#### **Note**

- 1) valutare le esperienze direttamente connesse alle attività/obiettivi del progetto
  - **c/o ente in cui si fa richiesta:** coefficiente 0,5 per ogni mese di esperienza (periodo max valutabile 24 mesi)
  - **c/o altro ente della rete:** 0 pt per nessuna esperienza; 1 pt per esperienza inferiore a 6 mesi; 2 pt per esperienza fra i 7 e i 12 mesi; 4 pt per esperienza superiore ai 12 mesi.
  - **c/o ente esterno, ma nello stesso settore:** 0 pt per nessuna esperienza; 1 pt per esperienza inferiore a 6 mesi; 2 pt per esperienza superiore a 6 mesi;
- 2) si valuta solo il titolo più elevato.
- 3) se sono presenti titoli professionali attinenti alle attività della sede di progetto si assegnano 6 punti e non si procede a valutare altri eventuali titoli non attinenti alle attività; nel momento in cui sono presenti titoli professionali non attinenti si assegnano solo 4 punti; se non sono presenti altri titoli professionali si assegnano 0 punti;
- 4) si valutano altre esperienze non conteggiate al punto A che delineano una *expertise* che il volontario può mettere a disposizione per il raggiungimento degli obiettivi del progetto;
- 5) si valutano altre conoscenze, anche non certificate, non valutate al punto C che delineano un *background* che il volontario può mettere a disposizione per il raggiungimento degli obiettivi del progetto;
- 6) 20 domande: 0,20 punti per risposta esatta; i test di lingua sono somministrati il giorno di selezione prima del colloquio.

Le procedure di selezione verranno effettuate attraverso la valutazione previa dei titoli richiesti e la compilazione successiva di una scheda di valutazione complessiva per tutti i candidati.

La valutazione dei requisiti corrisponderà ad un punteggio valido ai fini della creazione della graduatoria.

Tutte le singole procedure di valutazione dei candidati verranno verbalizzate e archiviate come documentazione ufficiale del progetto, sia in formato cartaceo che in formato elettronico.